



AGUINALDOS EMPENADOS

Economía

Encuesta sobre destino y percepción SAC
2026 | Entre Ríos

1. Planteamiento y conclusiones

| Autor

**Facundo
Stivanello Bernardi** *



Este trabajo se propone otorgarle dimensión y analizar variables de empleo y consumo en el contexto del cobro del medio sueldo anual complementario en la provincia. Es una continuidad de distintos informes que desde CISPER hemos realizado con el eje en la situación de los trabajadores entrerrianos, contemplando los niveles de ingreso y el destino de estos recursos, reflejando en todos los casos una realidad marcada por la insuficiencia de los salarios a la hora de satisfacer las necesidades básicas de vida y una consecuente dinámica de endeudamiento para suplir esas carencias. Para completar el círculo vicioso, ese endeudamiento de subsistencia, que en un primer momento sostuvo el consumo, hoy es un gran limitante para la capacidad adquisitiva de los asalariados, que destinan buena parte de sus sueldos al pago de deudas e intereses.

Aguinaldos empeñados es un trabajo basado en un relevamiento mixto, virtual y presencial, con 400 casos de la provincia, concentrados en su mayoría en la ciudad de Paraná. El estudio se realizó sobre ciudadanos mayores de 18 años, con y sin empleo, con actividad en el sector público y privado.

El informe revela que la mayoría de los trabajadores que perciben el aguinaldo lo destinaron o pensaban destinarlo a pagar o saldar deudas, con un fuerte cambio en el comportamiento de consumo respecto de la finalidad para la que se lo utilizaba. Mientras que ahora se emplea para cancelar pasivos o sostener consumos en general, antes se utilizaba principalmente como ahorro o inversión, para vacacionar o realizar actividades de ocio y para adquirir bienes.

Por otra parte, nuestro trabajo permite avizorar el alcance que este derecho de los trabajadores efectivamente tiene en la población: mientras que en el sector público el sueldo anual complementario tiene un amplio alcance, en el sector privado 1 de cada 3 trabajadores no lo percibe. Este dato da dimensión de la presencia de relaciones laborales informales y precarias en la esfera privada, concordante con lo que las estadísticas de empleo reflejan a nivel nacional.

Otro de los elementos que podemos ver en este estudio es la presencia del aguinaldo según grupo etario: menos de la mitad de los menores de 30 años con empleo lo cobran.

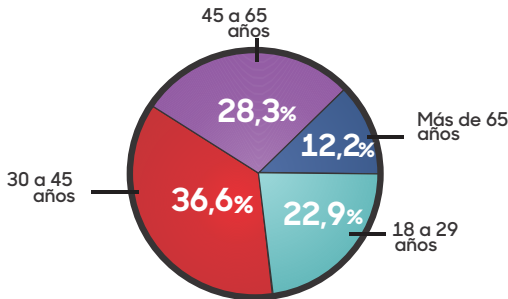
Asimismo, además de otros aspectos sobre el empleo que se desprenden del relevamiento, también vale la pena destacar la percepción respecto de la situación económica de los encuestados: el 65,7 % de los participantes dijo estar peor que un año atrás y solo el 12,4 % afirmó estar mejor.

Estos resultados, además de proporcionar una mirada adicional a los numerosos trabajos que reflejan la crisis que atraviesan los trabajadores, ofrecen cierta trazabilidad de la que es probablemente la principal causa de la complicada situación de comercios, pymes y empresas: la caída de las ventas. Los salarios que hoy se drenan por la canaleta del endeudamiento y los intereses, los aguinaldos que fluyen hacia ese mismo destino, son los clientes que les faltan a los comercios y las empresas. Los aguinaldos que se destinan a pagar deudas representan entrerrianos que no viajan, que no compran, que no adquieren electrodomésticos, que no pueden encarar arreglos en sus casas y que no ahorran para invertir.

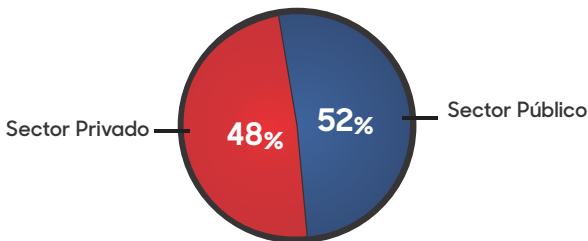
Lo que históricamente funcionó como un ingreso extraordinario destinado al descanso, la inversión o la mejora del bienestar familiar hoy aparece absorbido por la necesidad de cancelar deudas y sostener gastos corrientes. Cuando el aguinaldo deja de ampliar las posibilidades de consumo para convertirse en un mecanismo de supervivencia financiera, no solo se deteriora la calidad de vida de los trabajadores: también se debilita el mercado interno y se resiente el entramado productivo local. Porque una economía en la que el aguinaldo se empeña para llegar a fin de mes es una economía que ha reemplazado el desarrollo por la supervivencia.

2. Grupos etarios y sector de actividades

El relevamiento se dividió en cuatro grupos etarios: 18 a 29 años, 30 a 45 años, 45 a 65 años y mayores de 65 años. con ese criterio se encuestó a las personas independientemente de tener o no empleo y en caso de tenerlo se consultó si percibía o no aguinaldo.

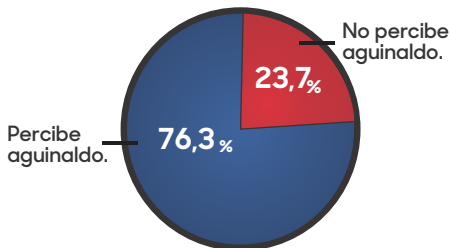


El 52% de los encuestados con empleo pertenecía al sector público, mientras que el 48% se desempeñaba en el sector privado.

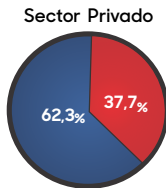
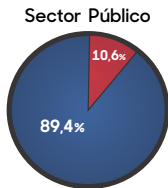


3. Empleo y alcance del aguinaldo

Del total de encuestados, **el 91,7% dijo estar empleado y el 8,3% dijo no poseer empleo**. Entre los que poseen empleo, el 76,3% dijo percibir aguinaldo, mientras que el 23,7% manifestó no cobrarlo.

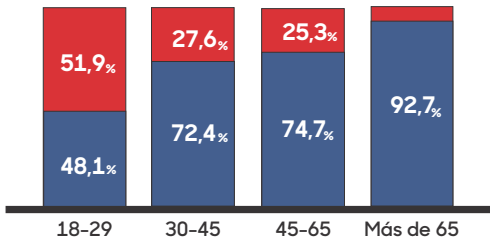


En cuanto al alcance del aguinaldo por sector, hay una marcada diferencia entre el sector público, donde alcanza el 89,4% de los trabajadores mientras que en el sector privado solo comprende al 62,3% de los empleados. De ese dato se desprende que **1 de cada 3 trabajadores del ámbito privado no percibe el sueldo anual complementario**.



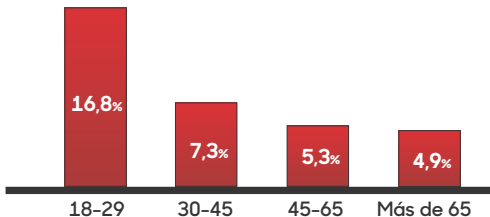
4. Nivel de alcance por edad y desempleo según grupo etario

Otro de los elementos en donde aparece una disparidad importante es en el análisis del alcance del aguinaldo según grupo etario, en donde se observa que en el segmento de los **menores de 30 años, menos de la mitad lo percibe**. Luego la cobertura va creciendo conforme al grupo etario.



Si se analiza el nivel de desempleo por edad, se observa que entre los menores de 30 años el desempleo duplica al resto de los grupos etarios.

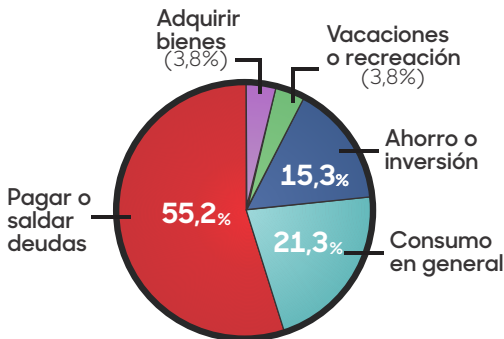
Desempleo por edad



5. Destino del aguinaldo

Lejos del histórico rol que desempeña el aguinaldo como ingreso extra para destinarse a finalidades para las cuales no se suele destinar el salario, el medio aguinaldo en esta coyuntura tuvo un destino atípico: abono de obligaciones financieras, consumo corriente y bienes no durables. El relevamiento de este estudio determinó que el 55,2% de los que lo perciben lo utilizaron para afrontar deudas. Por otro lado, el 21,3% dijo utilizarlo para consumo en general; el 15,3% lo destino a ahorro y/o inversión; 3,8% dijo utilizarlo para vacaciones y/o recreación y el 3,8% restante lo utilizó para adquirir bienes.

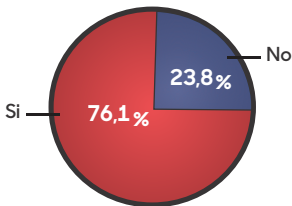
De esta manera, **el 76,5% utilizó el aguinaldo para pagar deudas o para consumo en general** lo que se podría interpretar como un destino de "supervivencia".



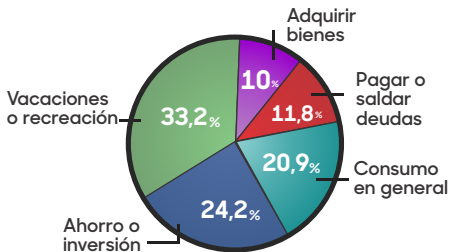
6. Destino del aguinaldo en años anteriores

Con el objeto de determinar si hubo cambios de comportamiento respecto a la utilización del sueldo anual complementario, se consultó a los encuestados si habían cambiado el destino respecto a años anteriores. Las respuestas fueron contundentes: **el 76,18% afirmó haber cambiado el destino mientras que solo el 23,82% repitió el uso.**

¿Cambiaste el uso respecto a años anteriores?

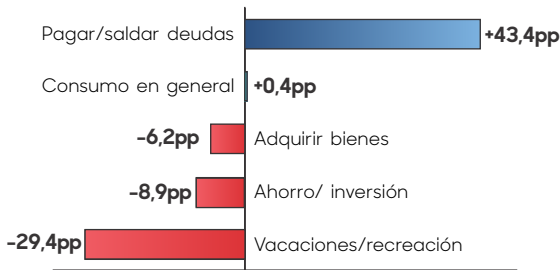


¿Para que solias destinarlo antes?



La comparación entre el destino que los encuestados le daban al aguinaldo en años anteriores y el que le dan hoy revela un cambio de comportamiento profundo, no un simple reacomodamiento de prioridades.

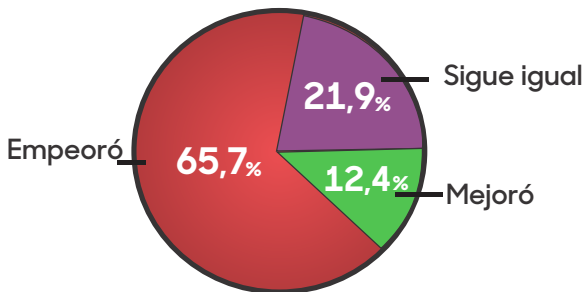
Variación del destino del aguinaldo (puntos porcentuales)



El gráfico traduce esa comparación en variación neta (en puntos porcentuales), ordenando las categorías de mayor caída a mayor suba. Los números hablan por sí solos: pagar o saldar deudas pasó de ser el destino de apenas el 10,9% de los encuestados a concentrar el 55,2%, la variación más grande de todo el relevamiento. En simultáneo, vacaciones y recreación, que antes lideraba con el 33,8% de las menciones, se desplomó a un 3,8% (-29,4 pp), y el ahorro/inversión perdió 8,9 puntos.

7 Percepción sobre situación económica personal

La percepción sobre la situación económica personal confirma el clima de deterioro que se refleja en el resto de la encuesta. **El 65,7% de los encuestados considera que su situación económica empeoró respecto a un año atrás**, mientras que apenas el 12,4% percibe una mejora. El 21,9% restante siente que la situación se mantuvo igual. Esta lectura subjetiva es coherente con los datos objetivos relevados sobre el aguinaldo: para la mayoría, ya no es un ingreso destinado a mejorar la calidad de vida, sino una herramienta para sostenerla frente a un contexto que perciben, mayoritariamente, como más difícil que el año anterior.



“Lo que históricamente funcionó como un ingreso destinado al descanso, la inversión o la mejora del bienestar familiar hoy aparece absorbido por la necesidad de cancelar deudas y sostener gastos corrientes. Cuando el aguinaldo se convierte en un mecanismo de alivio financiero, no solo se deteriora la calidad de vida de los trabajadores: también se debilita el mercado interno y la producción local. Porque una economía en la que el aguinaldo se empeña para llegar a fin de mes es una economía que ha reemplazado el desarrollo por la supervivencia.”



Facundo Stivanello Bernardi

8. Ficha técnica

Universo	Mayores de 18 años
Ámbito	Provincia de Entre Ríos
Casos	403
Margen de error	$\pm 4,9$ (nivel de confianza 95%)
Tec. recolección	Mixta: presencial y autoadm. online
Muestreo	No probabilístico
Período	25 de junio al 8 de julio

9. Agradecimientos

- Por su colaboración y difusión a los sindicatos AGMER y ATE.
- Por la asistencia técnica y operativa al Lic. Lautaro Reyes.

